

3.B.1-1 CO₂ reductiedoelstellingen 2020

1 Inleiding

In dit document worden de scope 1 & 2 CO₂ reductiedoelstelling van Leidsch Loonbedrijf B.V. gepresenteerd. Voorafgaand hieraan is de CO₂ footprint opgesteld voor scope 1 & 2 volgens eisen zoals gesteld in ISO14064-1 en het GHG Protocol. Onderstaand worden de doelstellingen gepresenteerd. In hoofdstuk 2 worden deze doelstellingen opgesplitst in subdoelstellingen. Alle maatregelen die worden getroffen om deze subdoelstelling te behalen worden hier genoemd. De doelstellingen zijn opgesteld in over met -en goedkeuring van- het management. De (sub)doelstellingen en maatregelen worden elk half jaar beoordeeld.

2 Doelstelling

Scope 1 & 2 doelstellingen*
Hoofddoelstelling:
SCOPE 1: 3% minder CO ₂ -emissie in 2020 ten opzichte van 2016.
SCOPE 2: 98% minder CO ₂ -emissie in 2020 ten opzichte van 2016.

* De doelstellingen zijn gerelateerd aan de bruto marge.

3 Subdoelstellingen

Elke doelstelling wordt in dit hoofdstuk verder gespecificeerd.

2.1 Subdoelstelling kantoor en werf

Leidsch Loonbedrijf B.V. reduceert de CO ₂ -emissie van het kantoor met 1%.	
Maatregelen	<ul style="list-style-type: none"> • Printers, kopieermachine en scanners vervangen door 1 apparaat • Bewuster omgaan met uitprinten en meer digitaal werken. • Zoveel mogelijk dubbelzijdig uitprinten • Computers en beeldschermen bij langdurige afwezigheid uitzetten. • Verlichting in kantine uit doen als er niemand aanwezig is. • Aanbrengen licht sensor op buiten verlichting • Compressor aanpassen slaat nu nog soms onnodig aan

2.2 Subdoelstelling bedrijfsauto's en werkmaterieel

Leidsch Loonbedrijf B.V.	Invalshoek B Reductie CO ₂ prestatieladder niveau 3	Status: Definitief Versie: 3.1 Datum: 20-09-2018
---------------------------------	---	--

Leidsch Loonbedrijf B.V. reduceert de CO₂-emissie van materieel en bedrijfsauto's met 1%.

Maatregelen	<ul style="list-style-type: none"> • De bedrijfsauto's en werkmaterieel worden op termijn vervangen door een zuiniger model. • Onderzoek naar start-stop systeem indien machines aan vervanging toe zijn. • Controle bandenspanning • Blijvend toezicht op onnodig laten draaien van motoren • Nieuwe chauffeurs cursus nieuwe rijden en draaien laten volgen
--------------------	--

2.3 Subdoelstelling overige acties

Leidsch Loonbedrijf B.V. reduceert de CO₂-emissie met 1%.

Maatregelen	<ul style="list-style-type: none"> • Bewustzijn medewerkers blijven vergroten / interne presentaties en toolbox geven.
--------------------	---

4 Maatregelen

De maatregelen worden in dit hoofdstuk verder gespecificeerd.

3.1 Maatregelen kantoren

Maatregel Bewuster omgaan met printen en meer digitaal werken. Zoveel mogelijk dubbelzijdig printen Computers en beeldschermen bij langdurige afwezigheid uitzetten. Verlichting in kantine uit doen als er niemand aanwezig is. Reductiedoel: in 2020 0.5% t.o.v. 2016		
Actieplan	Toezicht/controle en info	Doorlopend
Verantwoordelijk	Nathalie	

Maatregel: Aanbrengen licht sensor op buiten verlichting Compressor aanpassen slaat nu veel onnodig 24/7 aan. Reductiedoel: in 2020 0.5% t.o.v. 2016		
Actieplan	Aanbrengen sensoren Herstel/aanpassen compressor	Gereed 01-02-2018
Verantwoordelijk	Marcel	

3.2 Maatregelen bedrijfsauto's en werkmaterieel

Maatregel: De bedrijfsauto's en werkmaterieel worden op termijn vervangen door een zuiniger model. Reductiedoel: in 2020 0.4% t.o.v. 2016		
Actieplan	Aankoop criteria	Doorlopend
Verantwoordelijke	Marcel	

Leidsch Loonbedrijf B.V.	Invalshoek B Reductie CO ₂ prestatieladder niveau 3	Status: Definitief Versie: 3.1 Datum: 20-09-2018
---------------------------------	---	--

<i>Maatregel:</i> Gebruik van start-stop systeem Reductiedoel: in 2020 0.4% t.o.v. 2016		
Actieplan	Verminderen stationair uren	Doorlopend
Verantwoordelijke	Marcel	

<i>Maatregel:</i> Controle bandenspanning Meer toezicht op onnodig laten draaien van motoren Reductiedoel: in 2020 0.4% t.o.v. 2016		
Actieplan	Dagelijkse controle op werkplek	Doorlopend
Verantwoordelijke	Marcel	

<i>Maatregel:</i> Chaufeurs en machinisten cursus laten volgen Reductiedoel: in 2020 0.4% t.o.v. 2016		
Actieplan	Code 95	Loopt
Verantwoordelijke	Marcel	

3.3 Maatregelen overige acties

<i>Maatregel:</i> Bewustzijn medewerkers blijven vergroten / interne presentaties en toolbox geven Reductiedoel: in 2020 0.4% t.o.v. 2016		
Actieplan	Toolboxmeeting Info materiaal/posters	2x per jaar
Verantwoordelijke	Nathalie	